



Opleiding Strategisch Arbeidsrecht

www.arbeidsrechter.nl / www.an-i.nl

Opleiding Strategisch Arbeidsrecht

Post-Master arbeidsrecht - 4 cursUSDagen

Grondige en effectieve verdieping in het arbeidsrecht

Interactief leren in kleine groepen

Tijdens deze cursUSDagen bent u geen toehoorder. U bent degene die samen met andere cursisten vraagstukken gaat oplossen en actief gaat werken aan de praktijkvoorbeelden van onze specialisten.

4 volledige dagen (totaal 28 uur) waarop u complexe vraagstukken leert te analyseren en op te lossen en met begrip, strategie en visie doelgericht kunt werken. De overzichtelijke opbouw en praktische aanpak maken de dagen herkenbaar en direct toepasbaar. U krijgt bij iedere cursUSDag een werkboek met een uitgewerkte juridische analyse als naslagwerk.

De 4 cursUSDagen Strategisch Arbeidsrecht:

- A. Masterclass omgaan met disfunctioneren, verstoorde verhouding en verwijtbaar handelen
- B. Masterclass omgaan met reorganisaties en langdurige ziekte (UWV)
- C. Masterclass contractueel arbeidsrecht
- D. Masterclass onderhandelen in het arbeidsrecht

Werkwijze:

Werk aan uitdagende vraagstukken in 4 cursUSDagen van deze post-master in het arbeidsrecht;

- Door de kleine werksetting en interactieve werkwijze is het geleerde direct toepasbaar;
- Vergroot uw kennis en vaardigheden door de overzichtelijke opbouw en praktische aanpak.

Werken aan echte oplossingen

- U leert complexe vragen strategisch en tactvol op te lossen;
- Leer van de voorbeelden uit de praktijk van onze specialisten.

Instituut met geaccrediteerd onderwijs en doorgroeimogelijkheden;

- Volledig actueel met alle bekende wijzigingen voor 2025 (o.a. TBA, AI-verordening).;
- Leer van docenten die ook masterclasses aan advocaten geven.

CursUSDagen naar keuze op donderdag (12.30-20.30) of vrijdag (9.00 - 17.00) te Zeist. We geven deze dagen op meerdere momenten per jaar en plannen deze in goed overleg met u in.



Werken met AI

Deze cursUSDagen zijn juist belangrijk in het tijdperk van AI. Deze opleiding geeft u meer inzicht om de kennis op internet op waarde in te schatten. Het vergroot uw vaardigheid om beschikbare kennis met begrip en strategie te vertalen naar de eigen praktijk.



Doelgroep:

Tot de doelgroep behoort iedereen die een echte verdieping in het arbeidsrecht zoekt. Van een HR-specialist tot aan een rechtskundige.

Vooropleiding: Door de grote diversiteit van de doelgroep voor deze cursUSDagen, wordt er geen (specifieke) vooropleiding verplicht gesteld. De cursUSDagen zijn op het niveau Post-Master. Om goed mee te kunnen komen vereist dat een HBO/WO werk- en denk-niveau in combinatie met praktijkervaring in het omgaan met personeelsvraagstukken.

Opleiding bij een erkend instituut

AN-i is gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Wij verzorgen de website Arbeidsrechter.nl. en onze specialisten procederen voor rechtbanken. Vanuit deze expertise bieden wij meerdere opleidingen en cursUSDagen aan op meerdere niveaus (van beginnende HR-medewerkers tot gespecialiseerde advocaten). Door de CRKBO-erkenning zijn onze prijzen vrij van BTW.



Persoonlijk advies

Heeft u vragen of wenst u een persoonlijk advies?
Bel dan gerust | 08877-08800

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via onze website:
www.AN-i.nl/opleiding-arbeidsrecht

Opleiding Strategisch Arbeidsrecht

Post-Master arbeidsrecht - 4 cursusedagen

De 4 masterclasses van de opleiding Strategisch Arbeidsrecht



A. Masterclass omgaan met disfunctioneren, verstoorde verhouding en verwijtbaar handelen

De persoonlijke ontslaggronden (bij de kantonrechter)

Op deze veelzijdige cursusedag leert u koers te bepalen in complexe dossiers. Bij verwijtbaar handelen, disfunctioneren en verstoorde arbeidsverhouding hanteert de kantonrechter strenge en specifieke eisen. Hoe gaat u om met ongewenst gedrag zoals alcoholmisbruik of seksuele intimidatie? Wanneer doe je het goed als werkgever, wat is er geregeld en hoe pak je het aan? Op deze dag krijgt u niet alleen de antwoorden, we laten het u ook ervaren. Met oplossingsgericht werken, vanuit visie en met een passende toonzetting, lost u uitdagende vraagstukken zelf op.

B. Masterclass omgaan met reorganisatie en langdurige ziekte

Hoe gaat u om met kleine en grote organisatorische veranderingen en complexe ziekte-dossiers (bij het UWV)?

De grootste kopzorg van een werkgever is veelal een zieke werknemer. Hoe kunt u hiermee (anders) omgaan en wat is er wel en niet mogelijk? Hoe zorgt u ervoor dat u de 'stroming meekrijgt' naar de gewenste oplossing? Deze ziektevraagstukken zijn juist interessant, omdat naast kennis van de mogelijkheden in het bijzonder ook de aanpak van doorslaggevend gewicht is. Bij iedere verandering in de organisatie en zeker bij een reorganisatie is het belangrijk om het geheel goed te overzien. Van daaruit kunt u met visie de gewenste stappen zetten. Naast het doorvoeren van veranderingen zonder ontslag, verloopt een ontslag bij reorganisatie en langdurige ziekte via het UWV. Dit leert u allemaal op deze dag.

C. Masterclass contractueel arbeidsrecht

Ervaar de grenzen van de verschillende contractsvormen

Aan de hand van praktijkvoorbeelden gaan we diepgaand in op de verschillende arbeidsverhoudingen: flexibele contracten, detachering, contracting en payroll, seizoensarbeid en de oproepcontracten. We gaan ook op de grens zitten van de arbeidsovereenkomst en het werk van een zelfstandige. U ervaart hoe het precies zit met opvolgend werkgeverschap en overgang van onderneming. Op deze veelzijdige dag worden de grenzen bewust opgezocht, zodat duidelijk wordt wat wel of juist niet werkt.

D. Masterclass onderhandelen in het arbeidsrecht

De praktijk van het arbeidsrecht raakt de financiële bedrijfsvoering van werkgevers

Deze afwisselende dag laat zien hoe het arbeidsrecht van invloed is op de keuzes die ondernemers in hun bedrijf maken. Het arbeidsrecht brengt financiële verplichtingen voor werkgevers met zich mee. Doeltreffend onderhandelen vereist ten eerste kennis in de eigen positie en de financiële randvoorwaarden. De rode draad van de cursusedag is om daarin een diepgaand inzicht te verkrijgen en hiermee om te kunnen gaan. Het thema onderhandelen maken we praktisch met de volgende onderwerpen: het veranderen van arbeidsvoorwaarden en de grenzen aan arbeidsvoorwaarden, de financiële gevolgen bij ziekte en re-integratie, gelijk loon voor ingeleende krachten en het voorkomen van aansprakelijkheid bij inlening, de kosten van ontslag en complicaties bij het sluiten van een vaststellingsovereenkomst. We leggen complexe vraagstukken voor, om u vervolgens te laten ervaren hoe dit praktisch opgelost wordt.



Opleiding Strategisch Arbeidsrecht:

4 leerzame en interactieve cursusedagen op onze trainingslocatie.

€ 1.595,00 (0% BTW / all-in)

Volledig verzorgd met eten en drinken. Inclusief certificaat per dag en diploma na 4 dagen. U kunt ook een losse cursusedag volgen voor € 445,00.

Persoonlijk advies

Heeft u vragen of wenst u een persoonlijk advies?

Bel dan gerust | 08877-08800

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via onze website:

www.AN-i.nl/opleiding-arbeidsrecht